



نموذج تقرير مشاركة في البرامج التدريبية

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	علي عبدالحسين عبدالله
التحصيل الدراسي والاختصاص	ماجستير هندسة اتصالات
العنوان الوظيفي	رئيس مهندسين
اسم الجهة الحكومية	وزارة الاتصالات
البريد الالكتروني	Ali.comm777@gmail.com
رقم الهاتف	07708822600

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	SINGAPORE-QATAR ASIA-MIDDLE EAST DIALOGUE (AMED) COURSE ON DIGITAL GOVERNANCE, CYBERSECURITY AND AI ADOPTION FOR PUBLIC SERVICE
طبيعة البرنامج التدريبي	ورشة عمل
البلد	قطر
الجهة الراعية	سنغافورة
الجهة المنظمة	قطر
مدة البرنامج	خمسة ايام
التاريخ	من ١٢ تشرين الاول ٢٠٢٥ الى ١٦ تشرين الاول ٢٠٢٥
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	
البلدان المشاركة الاخرى	



ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

- ١- منهجية الحوكمة والخدمة العامة في سنغافورة
- ٢- السياسات والتشريعات الرقمية
- ٣- الحوكمة والتنظيم في الأمن الرقمي
- ٤- الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي (NAIS 2.0)

خامسا : النشاطات الصفية والميدانية

أ- الصفية او النظرية

اليوم الأول – ١٢ تشرين الاول ٢٠٢٥

منهجية الحوكمة والخدمة العامة في سنغافورة

بدأ البرنامج بعرض شامل لتجربة سنغافورة في بناء نظام إداري فعال يعتمد على النزاهة، الجدارة، والمساءلة. تم استعراض الهيكل الحكومي القائم على ١٦ وزارة و ٦٤ هيئة قانونية، والنهج القائم على التخطيط بعيد المدى والاستثمار في الكفاءات. تناولت الجلسات كذلك التحول الاقتصادي والاجتماعي منذ الاستقلال عام ١٩٦٥، الذي جعل سنغافورة من أكثر دول آسيا تقدماً وشفافية. الرسالة الرئيسية: الحوكمة الفعالة تنبع من النزاهة والقيادة المستندة إلى الكفاءة، لا إلى المحسوبية.

اليوم الثاني – ١٣ تشرين الاول ٢٠٢٥

السياسات والتشريعات الرقمية

استعرض اليوم الثاني الأطر القانونية التي مكّنت التحول الرقمي، مثل:

- قانون المعاملات الإلكترونية.(ETA)
- قانون حماية البيانات الشخصية.(PDPA)
- قانون الأمن السيبراني.(Cybersecurity Act)

كما تم عرض مشروعات وطنية رائدة مثل:

- GeBIZ للمشتريات الحكومية.
- CODEX / SG Tech Stack كبنية رقمية موحدة.
- data.gov.sg كمنصة وطنية للبيانات المفتوحة.



وفي محور الأمن السيبراني، تم عرض تقرير **Singapore Cyber Landscape 2024/2025** الذي كشف عن زيادة ملحوظة في الهجمات الرقمية، وأهمية الجاهزية الوطنية عبر **CSA** و **IMDA** و **GovTech**.

الرسالة الرئيسية: التحول الرقمي لا ينجح إلا بتشريعات تحكمه، وبيئة قانونية تحمي المواطن والمؤسسة معاً.

اليوم الثالث – ١٤ تشرين الاول ٢٠٢٥

الحكومة والتنظيم في الأمن الرقمي

تناول اليوم الثالث نهج سنغافورة الحوكمة لمواجهة التهديدات الرقمية، ضمن مبدأ "الجهد الجماعي" بين الحكومة والقطاع الخاص. تم استعراض المبادرات التالية:

- الاستراتيجية الوطنية للأمن السيبراني ٢٠٢١.
- مبادرة **CISO-as-a-Service** التي توفر مديري أمن معلومات معتمدين للشركات الصغيرة والمتوسطة لمساعدتها في الحصول على شهادات **Cyber Trust** و **Cyber Essentials**.
- كما جرى التأكيد على أهمية الثقة والمساءلة المشتركة كأساس للاستدامة في الأمن الرقمي.
- الرسالة الرئيسية: الأمن السيبراني مسؤولية وطنية جماعية، لا تقتصر على المؤسسات التقنية.

اليوم الرابع – ١٥ تشرين الاول ٢٠٢٥

الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي (NAIS 2.0)

تمحور اليوم حول الذكاء الاصطناعي الوطني وكيف جعلت سنغافورة منه أداة للنمو والحوكمة الذكية. أبرز النقاط:

- عرض الاستراتيجية الوطنية الثانية NAIS 2.0.
- مبادئ (FEAT) (Fairness, Ethics, Accountability, Transparency) كإطار أخلاقي للذكاء الاصطناعي.
- مبادرة **AI Verify Foundation** للتحقق من النزاهة والشفافية في نماذج الذكاء الاصطناعي.
- مشاريع وطنية مثل **MindForge** لتطوير الذكاء الاصطناعي التوليدي (Generative AI).
- برامج التدريب الوطنية (TeSA, SkillsFuture, AI Singapore) لإعداد الكفاءات المستقبلية.
- الرسالة الرئيسية: الذكاء الاصطناعي يجب أن يكون "مسؤولاً وأمناً" ويُستخدم لتعزيز الإنسان لا لاستبداله.

اليوم الخامس – ١٦ تشرين الاول ٢٠٢٥

الجاهزية الرقمية والقيادة في العصر الرقمي



شهد اليوم الختامي محورين رئيسيين:

- الجاهزية الرقمية الوطنية
- استعرضت الجلسة جهود سنغافورة في بناء مجتمع رقمي شامل عبر:
- DigitalAccess@Home لدعم الأسر منخفضة الدخل.
- Seniors Go Digital لتأهيل كبار السن.
- Hawkers Go Digital لتحديث الأسواق التقليدية.
- الاستراتيجية الوطنية للأمن السيبراني التي جعلت البلاد من الأكثر أماناً رقمياً في آسيا.
- كما تناولت جهود مكافحة الاحتيال الرقمي عبر قانون مكافحة الاحتيال (2025) وتطبيق ScamShield ومنصة ASCom للشرطة والبنوك.
- القيادة في العصر الرقمي
- وكانت المحاضرة الختامية بعنوان Leadership in the Digital Era ركزت على:
- الانتقال من القيادة الهرمية إلى القيادة الشبكية التعاونية.
- ضرورة الجمع بين الذكاء الرقمي والقيم الإنسانية.
- بناء الثقة، التمكين، التعاطف، والانفتاح كقيم جوهرية للقيادة الحديثة.
- أهمية التعلم المستمر في بيئة تتغير بسرعة مذهلة.
- الرسالة الرئيسية: القيادة الرقمية لا تُقاس بمدى استخدام التكنولوجيا، بل بقدرة القائد على بناء الثقة وتمكين الآخرين.

ب- الميدانية

لاتوجد

سادساً: التقارير والعروض التقديمية

لاتوجد

سابعاً: البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة

لاتوجد



ثامنا : الموائمة و/او محاور أخرى

لا توجد

تاسعا : التجارب المستفادة

من خلال خمسة أيام من المحاضرات والزيارات والنقاشات، برزت سنغافورة كنموذج عالمي في:

١. حوكمة رقمية متكاملة تجمع بين التشريعات والتقنيات.

٢. تحول رقمي يركز على الإنسان قبل النظام.

٣. قيادة مسؤولة قادرة على الجمع بين الابتكار والأخلاق.

٤. ثقافة وطنية ترى في البيانات والذكاء الاصطناعي أدوات لخدمة المجتمع لا للتحكم فيه.

• التحول الرقمي الحقيقي هو توازن بين الابتكار، الأمن، الثقة، والإنسانية —وهي المعادلة التي جعلت سنغافورة رائدة عالمياً في الإدارة الذكية.

عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي

أ- تقييم الأمور التنظيمية الخاصة بالدورة (السلبى والايجابى) وتشمل (السفر والاقامة واجراءات تأشيرة الدخول)

جيد جدا

ب- تقييم المنهاج التدريبي والمؤسسة التدريبية (السلبى والايجابى)

جيد جدا

الحادي عشر : التوصيات والمقترحات

لا توجد